

Institute of Public Administration Canada  
National Capital Region

# ANNUAL REPORT

2021-2022

L'Institut d'Administration Publique du Canada  
Région de la Capitale Nationale

# RAPPORT ANNUEL

2021-2022



# Table of Contents

**3 About IPAC**

**3 About IPAC-NCR**

**7 IPAC-NCR Board 2021-22**

**9 Message from the Chair**

**13 A Year in Detail**

**21 Financial Update**



# Table des Matières

**4 À propos de l'IAPC**

**4 À propos de l'IAPC–RCN**

**8 2021-2022 conseil  
d'administration de l'IAPC-  
RCN**

**11 Message de la présidente**

**14 L'année en détail**

**23 Mise à jour financière**



# ABOUT IPAC

---

The Institute of Public Administration of Canada (IPAC), founded in 1947, aims to advance excellence in Canada's public sector. IPAC is a dynamic community composed of public servants from all orders of government, academics and students, the private sector, and others interested in public administration.

With a strong presence throughout Canada via our 19 chapters, we create extensive knowledge networks and work closely with all governments of all jurisdictions to promote quality public services and practices.

The institute is a recognized leader in research, training, knowledge sharing and outreach including hosting a large number of conferences and events both regionally and nationally.

We also harness the ideas presented at our prestigious events and publications to stimulate innovation and the creative exchange of ideas. As a registered charity, we are proud to offer services in both official languages.

## ABOUT IPAC- NCR

---



The National Capital Region (NCR) group is one of IPAC's most active regional chapters. Located in Canada's capital region, our operations are situated on the unceded territory of the Algonquin Anishnabeg Peoples. IPAC-NCR provides a unique perspective on the Canadian public service. We connect public servants, academics, students and interested individuals from the Ottawa-Gatineau area as well as from Kingston, ON, and provide a neutral space to exchange ideas for the advancement of public administration. Moreover, we:

- Sustain a network for individuals working in and passionate about public administration;
- Provide opportunities for speakers and interested individuals to showcase and discuss topical public administration issues;
- Host a dynamic program of events, workshops and speaker series; and organize unique initiatives;
- Work in collaboration with other partners across public, academic, business and community sectors.



# À PROPOS DE L'IAPC

L'Institut d'administration publique du Canada (IAPC) est voué à l'excellence dans la fonction publique canadienne. Fondé en 1947, l'IAPC est une association dynamique composée de fonctionnaires, d'universitaires et d'autres personnes intéressées par l'administration publique. Avec une forte présence régionale à travers le Canada, grâce à ses 19 chapitres, l'IAPC crée de solides réseaux de connaissances et est un chef de file dans la recherche en administration publique au Canada.

L'institut est également un acteur majeur de l'exportation d'expertise du secteur public canadien dans le monde entier. En rencontrant sa mission de promotion de l'excellence dans le service public, l'IAPC fait progresser la théorie et la pratique de la gestion publique et de la gouvernance. Il exploite les idées présentées dans ses prestigieuses publications, conférences et prix pour stimuler l'innovation, l'échange d'idées créatives et les pratiques exemplaires. En tant qu'organisme de charité, nous sommes fiers d'offrir nos services dans les deux langues officielles.

## À PROPOS DE L'IAPC-RCN



Le groupe de la région de la capitale nationale (RCN) est l'un des chapitres régionaux les plus actifs de l'IAPC. Situées dans la région de la capitale du Canada, nos activités se déroulent sur le territoire non cédé des peuples Algonquins Anishnaabeg. L'IAPC-RCN offre une perspective unique de la fonction publique canadienne. Nous mettons en relation des fonctionnaires, des universitaires, des étudiants et des personnes intéressées de la région d'Ottawa-Gatineau ainsi que de Kingston, ON, et offrons un espace neutre pour échanger des idées en vue de l'avancement de l'administration publique. Pour mener à bien sa mission, il vise à :

- maintenir un réseau pour les individus travaillant dans l'administration publique et passionnés par celle-ci ;
- fournir des occasions aux conférenciers et aux personnes intéressées de présenter et de discuter des questions d'actualité en matière d'administration publique ;
- accueillir un programme dynamique d'événements, d'ateliers et de séries de conférences, et organisons des initiatives uniques ;
- travailler en collaboration avec d'autres partenaires des secteurs public, académique, commercial et communautaire.

# Follow Us on Social Media

Let's Get Connected for Our Latest News & Updates



on Twitter @IPAC\_NCR



Email NCR-RCN@ipac.ca



on Instagram @ipacncr



on Eventbrite (IPAC)



on Facebook @ipac.iapc.ncr.rcn



on Youtube @IPAC-NCR IAPC-RCN



# Suivez-nous sur les médias sociaux

*Soyons connectés pour nos dernières nouvelles et mises à jour*



sur Twitter @IPAC\_NCR



avec courriel NCR-RCN@ipac.ca



sur Instagram @ipacncr



sur Eventbrite (IPAC)



sur Facebook @ipac.iapc.ncr.rcn



sur Youtube @IPAC-NCR IAPC-RCN



# MEET OUR BOARD

---



**URSULA  
GOBEL**

Chair



**TARAN S.  
WASSON**

Past Chair



**TYLER  
COX**

Vice-Chair



**BRAD  
REBELO**

Director, Finance



**DANIEL  
DALIRI**

Director, Communications



**HOWARD  
YEUNG**

Co-Director, Membership



**NOAH  
POLLAK**

Co-Director, Events



**LOUIS-CLAUDE  
HARVEY**

Co-Director, Membership



**ALEXANDRA  
CATTON**

Director-at-Large



**BLAIR  
JONES**

Director, Corporate  
Secretary



**PAUL  
GASKIN**

Director-at-Large



**CAMILLE  
BÉLANGER**

Co-Director of New  
Professionals



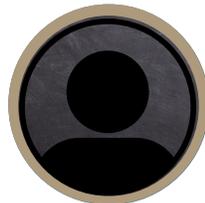
**CHRISTOPHER  
SCIPIO**

Director-at-Large



**ROBERT  
MCLEARY**

Director-at-Large



**LAUREN  
DALY**

Director-at-Large



**SHARDA  
TARACHANDRA**

Director at Large



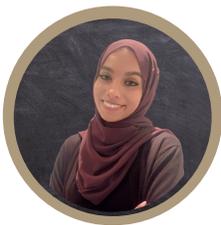
**NAVDIP K.  
SINGH**

Director at Large



**NATHALIE  
BRUNET**

Director-at-Large, Student  
Representative Liaison



**FARAH  
AHMAD**

Student Representative  
Queen's University



**ASHWINI  
CANAGARATNAM**

Student Representative  
Queen's University



**YASMIN  
GHADERI**

Student Representative  
University of Ottawa



**IRAWATI  
KHEDKAR**

Student Representative  
Carlton University



**KEELAN  
BUCK**

Student Representative  
University of Ottawa

# RENCONTREZ NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**URSULA  
GOBEL**

Présidente



**TARAN S.  
WASSON**

Président sortant



**TYLER  
COX**

Vice-président



**BRAD  
REBELO**

Directeur, finances



**DANIEL  
DALIRI**

Directeur,  
communications



**HOWARD  
YEUNG**

Co-Directeur, adhésions



**NOAH  
POLLAK**

Co-Directeur,  
événements



**LOUIS-CLAUDE  
HARVEY**

Co-Directeur, adhésions



**ALEXANDRA  
CATTON**

Administratrice



**BLAIR  
JONES**

Directrice, secrétariat  
corporatif



**PAUL  
GASKIN**

Administrateur



**CAMILLE  
BÉLANGER**

Directrice, nouveaux  
professionnels



**CHRISTOPHER  
SCIPIO**

Administrateur



**ROBERT  
MCLEARY**

Administrateur



**LAUREN  
DALY**

Administratrice



**SHARDA  
TARACHANDRA**

Administratrice



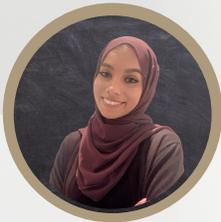
**NAVDIRP K.  
SINGH**

Administratrice



**NATHALIE  
BRUNET**

Directrice, affaires  
étudiantes et académiques



**FARAH  
AHMAD**

Représentante étudiante  
Université Queen's



**ASHWINI  
CANAGARATNAM**

Représentante étudiante  
Université Queen's



**YASMIN  
GHADERI**

Représentante étudiante  
Université d'Ottawa



**IRAWATI  
KHEDKAR**

Représentante étudiante  
Université Carleton



**KEELAN  
BUCK**

Représentante étudiante  
Université d'Ottawa

# A MESSAGE FROM THE CHAIR



*Ursula Gobel*

I would like to begin by thanking our many IPAC-NCR volunteers, speakers, partners and fellow Board Members for an exceptional year.

At the start of my tenure as Chair of IPAC- NCR in June 2021, I shared three key objectives in fulfilling our goals for IPAC-NCR. These focused on sustaining good governance, building our membership, and sustaining momentum of our region's successful hosting of the 2021 National Conference by providing a dynamic program of activities on topics of relevance and interest among our membership.

I am very proud of our achievements in meeting these objectives over the past year. Building upon a rigorous review and update of our by-laws last year, IPAC-NCR has now created key steps to continue to strengthen its governance practices in alignment with the principles of transparency, accountability, and inclusion. Examples include inclusive and effective business processes for monthly Board meetings, the creation of a Nominations Committee that is now overseeing appointment processes to the Board, as well as a new a orientation package and information sessions to facilitate the onboarding of new board members.

IPAC-NCR is now the largest region across the country, with close to 520 members. The strong oversight by Board Co-Directors of Membership and the creation of a dedicated Working Group, enabled the development of a Strategy and Action Plan that includes direct engagement with new and renewing members, curated events, publications, and activities, as well as a respective pricing structure for our events. IPAC -NCR is committed to offering members valued offerings that strengthen connections and networking, support career development and build knowledge on strengthening public administration. We sincerely thank our many members for your participation and engagement!

# A MESSAGE FROM THE CHAIR



*Ursula Gobel*

Last year's IPAC National Conference, hosted by IPAC-NCR in August 2021, was the most successful conference in IPAC's history at the time. Again, our many thanks to all our partners and volunteers involved whose tireless efforts contributed to its success. We are exceptionally proud of the unique events and activities that have since been organized this year, throughout the evolving pandemic situation. In addition to virtual and in-person events, we were delighted to launch an IPAC NCR Bulletin, in partnership with Deloitte, on the topics of Environmental Sustainability as well as Indigenous Reconciliation.

Further details on our events are highlighted in the annual report. Once again, my deepest gratitude to fellow IPAC-NCR Board members for your commitment and dedication to our region. Your generous collaboration, support and contributions to our work has been invaluable. It is through the diversity of ideas, experience and knowledge of our community that we continue to advance excellence in public administration, and I look forward to what we can achieve together again next year.

*Sincerely,*

*Ursula Gobel*

**Ursula Gobel**  
**Chair, IPAC-NCR**

# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



*Ursula Gobel*

J'aimerais commencer par remercier nos nombreux bénévoles, conférenciers, partenaires et autres membres du conseil d'administration de IAPC-RCN pour une année exceptionnelle.

Au début de mon mandat de présidente de l'IAPC-RCN en juin 2021, j'ai partagé trois objectifs clés pour atteindre nos objectifs pour l'IAPC-RCN. Nous nous sommes concentrés sur le maintien d'une bonne gouvernance, la constitution de nos membres et le maintien de l'élan de l'organisation réussie de la Conférence nationale de 2021 dans notre région en proposant un programme dynamique d'activités sur des sujets pertinents et intéressants pour nos membres.

Je suis très fière de nos réalisations dans l'atteinte de ces objectifs au cours de la dernière année. S'appuyant sur un examen rigoureux et une mise à jour de nos règlements l'année dernière, l'IAPC-RCN a maintenant créé des étapes clés pour continuer à renforcer ses pratiques de gouvernance conformément aux principes de transparence, de responsabilité et d'inclusion. Les exemples incluent des processus opérationnels inclusifs et efficaces pour les réunions mensuelles du conseil, la création d'un comité des candidatures qui supervise désormais les processus de nomination au conseil, ainsi qu'une nouvelle trousse d'orientation et des séances d'information pour faciliter l'intégration des nouveaux membres du conseil.

L'IAPC-RCN est maintenant la plus grande région du pays, avec près de 520 membres. La forte surveillance exercée par les codirecteurs membres du conseil d'administration et la création d'un groupe de travail dédié ont permis l'élaboration d'une stratégie et d'un plan d'action comprenant un engagement direct avec les membres nouveaux et renouvelés, des événements organisés, des publications et des activités, ainsi qu'une structure de prix respective pour nos événements. L'IAPC-RCN s'engage à offrir à ses membres des offres de valeur qui renforcent les liens et le réseautage, soutiennent le développement de carrière et acquièrent des connaissances sur le renforcement de l'administration publique. Nous remercions sincèrement nos nombreux membres pour votre participation et votre engagement!

# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



*Ursula Gobel*

La conférence nationale de l'IAPC de l'année dernière, organisée par l'IAPC-RCN en août 2021, a été la conférence la plus réussie de l'histoire de l'IAPC à l'époque. Encore une fois, nos sincères remerciements à tous nos partenaires et bénévoles impliqués dont les efforts inlassables ont contribué à son succès. Nous sommes exceptionnellement fiers des événements et activités uniques qui ont été organisés depuis cette année, tout au long de l'évolution de la situation pandémique. En plus des événements virtuels et en personne, nous avons été ravis de lancer un bulletin PCI RCN, en partenariat avec Deloitte, sur les thèmes de la durabilité environnementale et de la réconciliation avec les populations autochtones.

De plus amples détails sur nos événements sont mis en évidence dans le rapport annuel. Encore une fois, ma plus profonde gratitude va aux autres membres du conseil d'administration de l'IAPC-RCN pour votre engagement et votre dévouement envers notre région. Votre généreuse collaboration, votre soutien et vos contributions à notre travail ont été inestimables. C'est grâce à la diversité des idées, de l'expérience et des connaissances de notre communauté que nous continuons à faire progresser l'excellence dans l'administration publique, et j'ai hâte de voir ce que nous pourrons accomplir de nouveau ensemble l'année prochaine.

*Sincèrement,*

*Ursula Gobel*

**Ursula Gobel**  
**Présidente, l'IAPC-RCN**

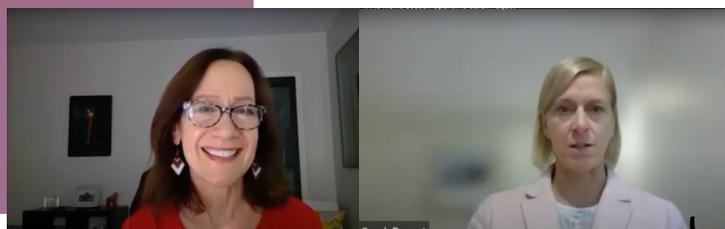
# A YEAR IN DETAIL



## ANNUAL SEASON OPENER

SEPTEMBER 27, 2021

This year, IPAC-NCR kicked off the year with Sarah Paquet, Director and Chief Executive Officer of the Financial Transactions and Reports Analysis Centre of Canada (FINTRAC), for a keynote speech titled: To truly be inclusive, we need both diversity and equity. Participants had the opportunity to network and chat informally with Sarah Paquet as well as with IPAC-NCR Board members in smaller breakout rooms on a variety of topics of interest.



You can watch the conversation again here:

<https://www.youtube.com/watch?v=CIWdX7eGqS4&t=1581s>

## HOW COMMITTEES WORK FROM PARLIAMENT HILL TO CITY HALL

OCTOBER 28, 2021

IPAC-NCR hosted an exciting event on the work of committees in various aspects of the public sector. Our virtual panel discussion featured guest speakers including Paul Cardegna, Procedural Clerk at the House of Commons, Stephanie Feldman, Analyst, at the Library of Parliament, and Caitlin Salter MacDonal, Deputy City Clerk and Manager, with the City of Ottawa who shared their unique perspectives on the role that committees play in public administration.



IPAC-NCR invites you to join us for:

### How Committees Work

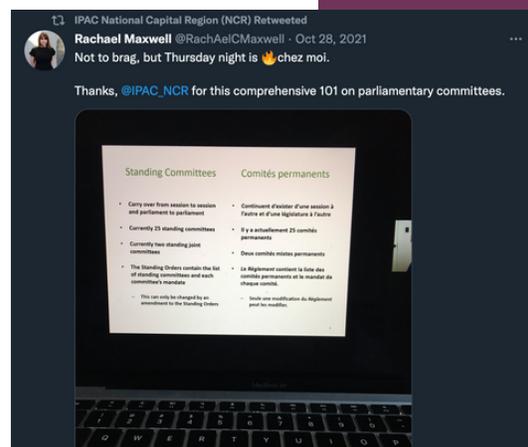
From Parliament Hill to City Hall

5 - 6:30 PM October 28, 2021  
Virtual event

Opening remarks by IPAC-NCR Chair, Ursula Gobel

#### Guest Speakers

- Paul Cardegna, Procedural Clerk, House of Commons
- Stephanie Feldman, Analyst, Library of Parliament
- Caitlin Salter MacDonal, Deputy City Clerk and Manager, City of Ottawa



# L'ANNÉE EN DÉTAIL



Vous pouvez revoir la conversation ici :

<https://www.youtube.com/watch?v=CIWdX7eGqS4&t=1581s>

## FONCTIONNEMENT DES COMITÉS: DE LA COLLINE DE PARLEMENT À L'HÔTEL DE VILLE

### LE 28 OCTOBRE 2021

Le 28 octobre, l'IPAC-RCN a organisé un événement passionnant à propos du travail des comités dans divers aspects du secteur public. Notre table ronde virtuelle comprenait des conférenciers invités, dont Paul Cardegna, greffier à la procédure à la Chambre des communes, Stephanie Feldman, analyste, à la Bibliothèque du Parlement et Caitlin Salter MacDonald, greffière municipale adjointe et gestionnaire, à la Ville d'Ottawa, qui ont partagé leurs perspectives unique sur le rôle que jouent les comités dans l'administration publique.

## DÉBUT DE L'ANNÉE

### LE 27 SEPTEMBRE 2021

Cette année, l'IPAC-RCN a débuté l'année avec Sarah Paquet, directrice et cheffe de la direction du Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada (CANAFE), pour un discours liminaire intitulé : Pour être vraiment inclusifs, nous avons besoin à la fois de diversité et d'équité . Les participants ont eu l'occasion de socialiser et de discuter de manière informelle avec Sarah Paquet, ainsi qu'avec les membres du conseil d'administration de l'IPAC-RCN dans de plus petites salles de discussion d'une variété de sujets d'intérêt.



L'IPAC-RCN vous invite à vous joindre à nous pour :

## Fonctionnement des comités

### De la Colline du Parlement à l'hôtel de ville

17 h – 18 h 30, le 28 octobre 2021  
Événement virtuel

Allocution d'ouverture de la présidente de l'IPAC-RCN, Ursula Gobel

#### Conférenciers invités

- Paul Cardegna, greffier à la procédure, Chambre des communes
- Stephanie Feldman, analyste, Bibliothèque du Parlement
- Caitlin Salter MacDonald, greffière municipale adjointe et gestionnaire, Ville d'Ottawa

IPAC National Capital Region (NCR) Retweeted

**Rachael Maxwell** @RachAelCMaxwell · Oct 28, 2021  
Not to brag, but Thursday night is 🍷 chez moi.

Thanks, @IPAC\_NCR for this comprehensive 101 on parliamentary committees.

Standing Committees	Comités permanents
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carry over from session to session and parliament to parliament</li> <li>• Currently 23 standing committees</li> <li>• Currently has standing joint committees</li> <li>• The Standing Orders contain the list of standing committees and each committee's mandate</li> <li>• This can only be changed by an amendment to the Standing Orders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuent d'exister d'une session à l'autre et d'une législature à l'autre</li> <li>• Il y a actuellement 23 comités permanents</li> <li>• Des comités mixtes permanents</li> <li>• Le Règlement contient la liste des comités permanents et le mandat de chacun d'eux</li> <li>• Toute modification du Règlement peut les modifier</li> </ul>

# DIGITAL TRANSFORMATION AND THE EVOLVING SOCIAL SAFETY NET

The Path Forward for Canada

Moderator:

Anna Wong, Director, Treasury Board of Canada Secretariat

Speakers:

Aaron Jaffrey, Director General, Digital Transformation, Employment and Social Development Canada

Catherine Middleton, Professor and Director, Ryerson University  
Josh Hjartarson, National Human & Social Services Leader, Deloitte

RSVP: <https://digital-transformation-social-safety-net.eventbrite.ca>

December 2, 2021  
5:00 - 7:00 p.m.

PAC IAPC

Deloitte



## DIGITAL TRANSFORMATION AND THE EVOLVING SOCIAL SAFETY NET: A PATH FORWARD FOR CANADA

DECEMBER 2, 2021

The COVID-19 pandemic has stretched social safety nets across the globe. Governments are seeing mass digitization of human services, to meet changing accessibility, entitlement, delivery, and interactive requirements of service end-user. Participants at this event were able to share their perspectives on advancing digital transformation and the future of program and service delivery within the Government of Canada.

## HOLIDAY PARTY

DECEMBER 8, 2021

After a long wave of the pandemic, IPAC-NCR was delighted to host a holiday party for members and colleagues to connect and celebrate the end of another year.



# TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ET ÉVOLUTION DU FILET DE SÉCURITÉ SOCIALE

La voie à suivre pour le Canada

Moderatrice :

Anna Wong, directrice, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Présentateurs:

Aaron Jaffrey, directeur général, Transformation numérique, Emploi et Développement social Canada

Catherine Middleton, professeure et directrice, Université Ryerson  
Josh Hjartarson, chef national des services sociaux et humains, Deloitte

RSVP: <https://digital-transformation-social-safety-net.eventbrite.ca>  
2 décembre 2021  
17h00 - 19h00

IAPC IAPC

Deloitte.

# TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ET ÉVOLUTION DU FILET DE SÉCURITÉ SOCIALE

## LE 2 DÉCEMBRE 2021

La pandémie de la COVID-19 a étendu les filets de sécurité sociale à travers le monde. Les gouvernements assistent à une numérisation massive des services à la personne, pour répondre à l'évolution des exigences d'accessibilité, de droit, de présentation et l'interactivité de l'utilisateur final des services. Le 2 décembre 2021, l'IAPC RCN a organisé un événement où les participants ont pu partager leurs points de vue sur l'avancement de la transformation numérique et l'avenir de la présentation des programmes et des services au cœur du gouvernement du Canada.



## FÊTE DE FIN D'ANNÉE

### LE 8 DÉCEMBRE 2021

Après une longue vague de pandémie, l'IAPC-RCN a été ravi d'organiser un événement pour que les membres et collègues se connectent et célèbrent la fin d'une autre année.





EXCLUSIVE  
EVENT  
FOR  
STUDENTS

BECOME A  
MEMBER  
WWW.IPAC.CA  
/NCR

# Join Online NETWORKING 101

LUNCH AND LEARN PROVIDED BY PUBLIC  
ADMINISTRATION PROFESSIONALS

OUR NETWORKING 101 SESSION WILL COVER  
THE BASICS OF NETWORKING, TIPS AND TRICKS  
AND WILL ALSO INCLUDE A QUESTIONS &  
ANSWERS PERIOD

JANUARY 27, 2022 FROM 12 - 1 PM

## NETWORKING 101

JANUARY 27, 2022

Networking can be intimidating, particularly in a virtual setting. Nonetheless, networking is critical in allowing young professionals to meet and learn from others in industries that might be of interest to them. Our student representatives coordinated a virtual Networking 101 session to aid their demographic in skills such as making good first impressions, tools and techniques to help build a robust professional network and guidance on how to follow up with a contact you met at a networking event.

## VIRTUAL SPEED MENTORING EVENT

MARCH 3, 2022

Our virtual speed mentoring event was an opportunity for students and young professionals to learn from different members of the public-sector professional community in a structured setting with a low student-to-mentor ratio. As mentors rotate among groups, students were able to ask personalized questions on topics such as professional development, hiring, public-sector work environments, specific opportunities, education, and current projects.





DEVENEZ  
MEMBRE  
WWW.IPAC.CA  
/NCR

ÉVÉNEMENT  
EXCLUSIF  
POUR LES  
ÉTUDIANTS

*Rejoignez-vous à nous en ligne*  
**RÉSEAUTAGE 101**

UN DÉJEUNER-CONFÉRENCE OFFERT PAR DES  
PROFESSIONNELS EN ADMINISTRATION PUBLIQUE

NOTRE SESSION DE RÉSEAUTAGE 101  
COUVRIRA LES BASES DU RÉSEAUTAGE, LES  
TRUCS ET ASTUCES ET INCLURA AUSSI UNE  
PÉRIODE DE QUESTIONS ET RÉPONSES.

LE 27 JANVIER 2022 DE MIDI À 13H

**ÉVÉNEMENT DE MENTORAT  
VIRTUEL ÉCLAIR**

**LE 3 MARS 2022**

Notre événement virtuel réseau éclair a été l'occasion pour les étudiants et les jeunes professionnels d'apprendre de différents membres de la communauté professionnelle du secteur public dans un cadre structuré avec un faible ratio étudiants / mentors. Au fur et à mesure de la rotation des mentors entre les groupes, les étudiants ont pu poser des questions personnalisées sur des sujets tels que le développement professionnel, l'embauche, les environnements de travail du secteur public, les opportunités spécifiques, l'éducation et les projets en cours.

**RÉSEAUTAGE 101**

**27 JANVIER 2022**

Le réseautage social peut être intimidant, particulièrement dans un environnement virtuel. Néanmoins, le réseautage social est essentiel pour permettre aux jeunes professionnels de se rencontrer et apprendre des autres dans les industries qui pourraient les intéresser. Le 27 janvier 2022, nos représentants d'étudiants ont coordonné une session virtuelle de réseautage social 101 pour mieux aider leur membres à développer des compétences telles que faire de bonnes premières impressions, des outils et des techniques pour aider à construire un réseau professionnel solide et des conseils sur la façon de suivre un contact que vous avez rencontré lors d'un événement de réseautage.



**FRIDAY, MAY 6**  
12:30 PM - 2:00 PM

**SPEAKERS**

**KIMBERLY NESBETH**  
POLICY ANALYST, CONSULTANT AND FOUNDER OF ELEVATE POLICY

**DR. YABOME GILPIN-JACKSON**  
VICE PRESIDENT, PEOPLE, EQUITY AND INCLUSION  
SIMON FRASER UNIVERSITY

**ELEVATING CANADIAN PUBLIC POLICY MAKING THROUGH ANTI-RACISM FRAMEWORKS**

**MODERATED BY**  
DEPUTY MINISTER DANIEL QUAN-WATSON





# ELEVATING CANADIAN PUBLIC POLICY MAKING THROUGH ANTI-RACISM FRAMEWORKS

**MAY 6, 2022**

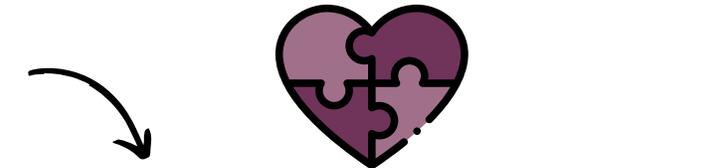
IPAC-NCR held a panel discussion to aid in offering insights on how to re-imagine the policy development cycle so that public policy better addresses inequity, dismantles historically exclusionary power structures, and fosters anti-racist and anti-oppression solutions. We were delighted to be joined by Kim Nesbeth, founder of Elevate Policy, Dr. Yabome Gilpin-Jackson, Vice President, People, Equity and Inclusion at Simon Fraser University and Deputy Minister Daniel Quan-Watson.

You can watch the conversation again here:  
<https://www.youtube.com/watch?v=0qeb38tkQMc&t=474s>

# FEARLESS ADVICE, LOYAL IMPLEMENTATION: THE RELATIONSHIP BETWEEN PUBLIC SERVANTS AND POLITICAL OFFICIALS

**MAY 19, 2022**

Fearless Advice, Loyal Implementation: the relationship between Public Servants and Political Officials on panel discussion was hosted by the National Capital Region, Toronto Region, and Southwestern Ontario Region chapters of the Institute of Public Administration of Canada (IPAC). The discussion took place on May 19th over zoom and featured speakers from the municipal, provincial and federal levels of government as well as academia, who spoke on the concept of “fearless advice, loyal implementation” and the relationship between public servants and political officials.



## Fearless Advice, Loyal Implementation: The Relationship between Public Servants and Political Officials

				
<b>JOHN MILLOY</b> Former Ontario Cabinet Minister & Assistant Professor of Public Ethics	<b>YOLANDE DAVIDSON</b> Director, Equity & Human Rights, City of Toronto	<b>HEATHER SCRIVER</b> Assistant Deputy Minister, Saskatchewan Ministry of Corrections & Policing	<b>DAVID LINDSAY</b> Chair of Board of Directors, Infrastructure Ontario	<b>COLETTE KAMINSKY</b> Associate Assistant Deputy Minister, Innovation Science & Economic Development Canada

**May 19, 2022 12-1 PM EST via Zoom**  
Cost: IPAC members - free | non-IPAC members - \$15

**VENDREDI  
6 MAI**

**12h30 - 14h00**

**PANÉLISTES**

**KIMBERLY NESBETH**  
ANALYSTE DES POLITIQUES,  
CONSULTANTE ET FONDATRICE  
D'ELEVATE POLICY



**DRE YABOME GILPIN-JACKSON**  
VICE-RECTRICE, PERSONNES, ÉQUITÉ ET  
INCLUSION DE L'UNIVERSITÉ SIMON FRASER



## AMÉLIORER L'ÉLABORATION DES POLITIQUES PUBLIQUES CANADIENNES AU MOYEN D'UN CADRE DE LUTTE CONTRE LE RACISME

**MODÉRÉ PAR**  
LE SOUS-MINISTRE DANIEL QUAN-WATSON



## CONSEILS INTRÉPIDES, MISE EN ŒUVRE LOYALE : LA RELATION ENTRE LES FONCTIONNAIRES ET LES RESPONSABLES POLITIQUES

**LE 19 MAI 2022**

Conseils intrépides, mise en œuvre loyale : la relation entre les fonctionnaires et les responsables politiques lors d'une table ronde a été organisée par les sections de la région de la capitale nationale, de la région de Toronto et de la région du sud-ouest de l'Ontario de l'Institut d'administration publique du Canada (IAPC). La discussion a eu lieu le 19 mai sur zoom et mettait en vedette des conférenciers des paliers de gouvernement municipal, provincial et fédéral ainsi que du milieu universitaire, qui ont parlé du concept de « conseils intrépides, mise en œuvre loyale » et de la relation entre les fonctionnaires et les responsables politiques.

## AMÉLIORER L'ÉLABORATION DES POLITIQUES PUBLIQUES CANADIENNES AU MOYEN D'UN CADRE DE LUTTE CONTRE LE RACISME

**LE 6 MAI 2022**

L'IAPC-RCN a organisé une table ronde pour aider à offrir des idées sur la façon de réimaginer le cycle d'élaboration des politiques afin que les politiques publiques traitent mieux les inégalités, démantèlent les structures de pouvoir historiquement exclusives et favorisent l'antiracisme et l'anti-solutions d'oppression. Nous avons été ravis d'être rejoints par Kim Nesbeth, fondatrice d'Elevate Policy, la Dre Yabome Gilpin-Jackson, vice-rectrice, personnes, équité et inclusion de l'Université Simon Fraser et le sous-ministre Daniel Quan-Watson.

Vous pouvez revoir la conversation ici :  
<https://www.youtube.com/watch?v=0qeb38tkQM&t=474s>



**Conseiller sans peur, mettre en œuvre avec loyauté:**  
**Les relations entre les fonctionnaires et les responsables politiques**



**JOHN MILLOY**  
Ancien ministre  
du Cabinet de  
l'Ontario et  
professeur adjoint  
d'éthique  
publique



**YOLANDE  
DAVIDSON**  
Directrice de  
l'équité et des  
droits de la  
personne, Ville de  
Toronto



**HEATHER SCRIVER**  
Sous-ministre  
adjointe, Ministère  
des Services  
correctionnels & des  
Services de police de  
Saskatchewan



**DAVID LINDSAY**  
Président du  
conseil  
d'administration,  
Infrastructure  
Ontario

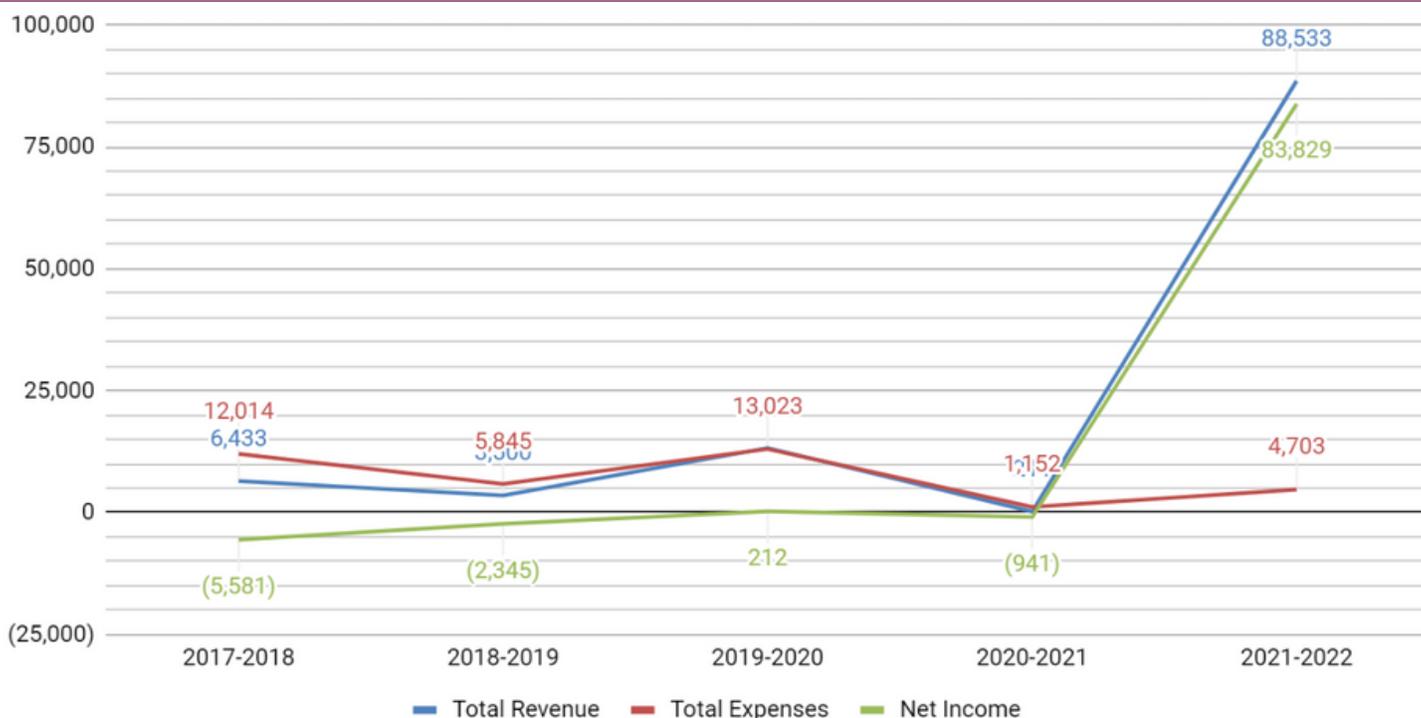


**COLETTE  
KAMINSKY**  
Sous-ministre  
adjointe déléguée,  
Innovation, Sciences  
et Développement  
économique Canada

**19 mai, 2022, 12h à 13h HNE sur Zoom**  
**Tarif: membre de l'IAPC - gratuit | non membres - 15\$**

# FINANCIAL REPORT

## FINANCIAL STATEMENT COMPARISON: FY 17/18 TO 21/22

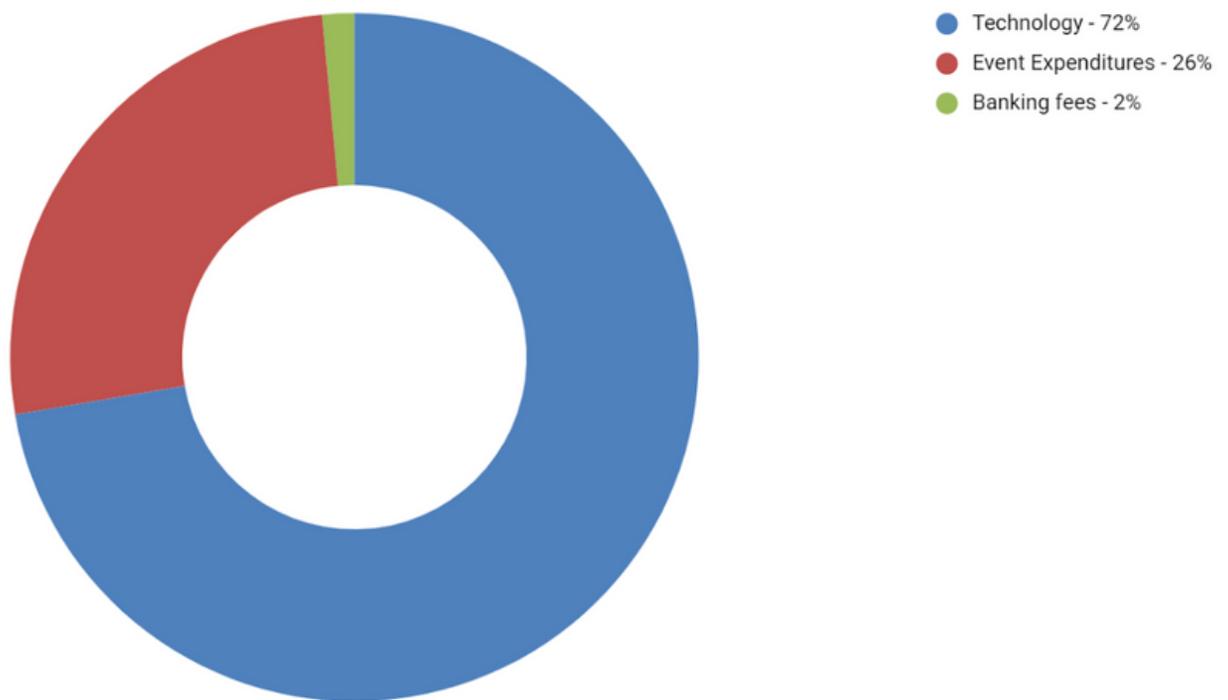


The revenue for the 2021-2022 fiscal year increased from \$211 to \$88 533. The increase in revenue is largely a result of profit sharing revenue received from hosting the annual conference and the receipt of membership revenue from IPAC-National.

This was accompanied by an increase in total expenses from \$1 152 to \$4 703, resulting in a net surplus of \$83 829 for the fiscal year. The increase in expenses is attributable to hosting an event in-person and costs related to our zoom account.

# FINANCIAL REPORT

## EXPENDITURE BY TYPE

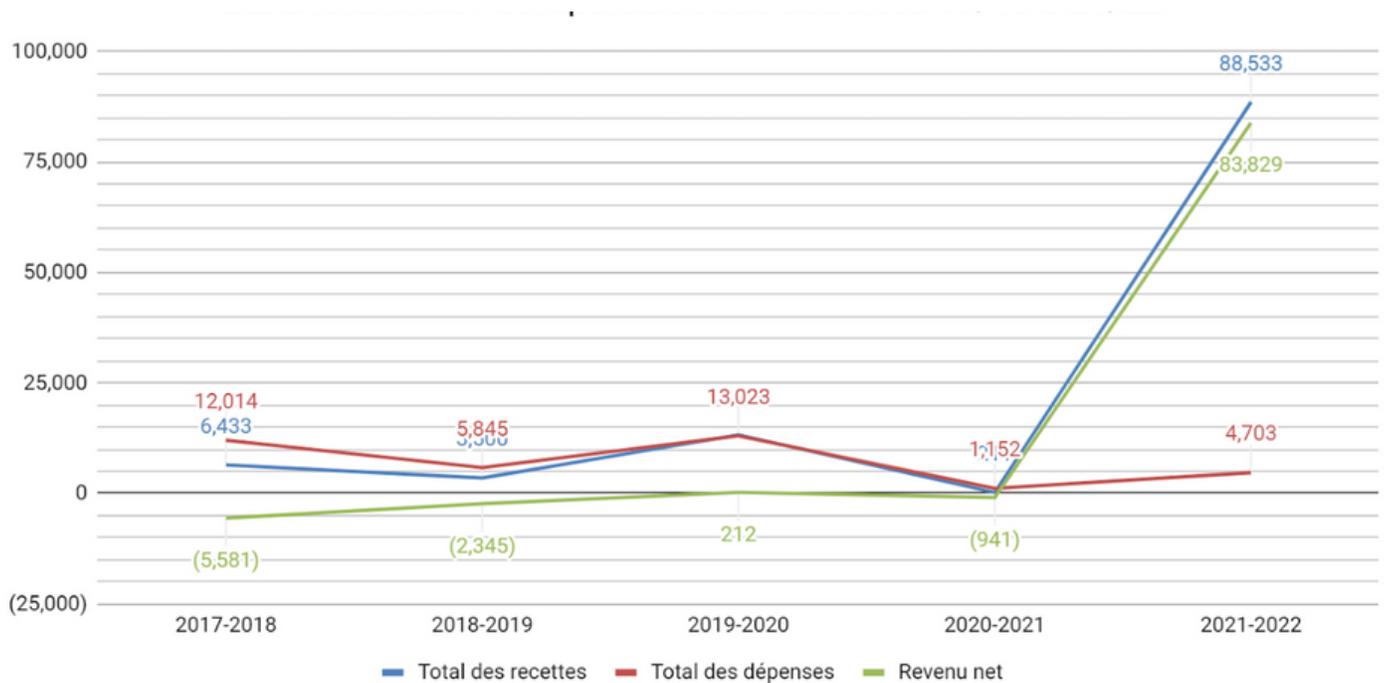


Expenditures for the 2021-2022 fiscal year have been categorized by type to show where money is being spent. The largest expenditures include:

- Technology – 72%
- Event-related expenditures – 26%
- Banking fees – 2%

# RAPPORT FINANCIER

ÉTATS FINANCIERS: COMPARASION DES EXERCICES 17/18 À 21/21

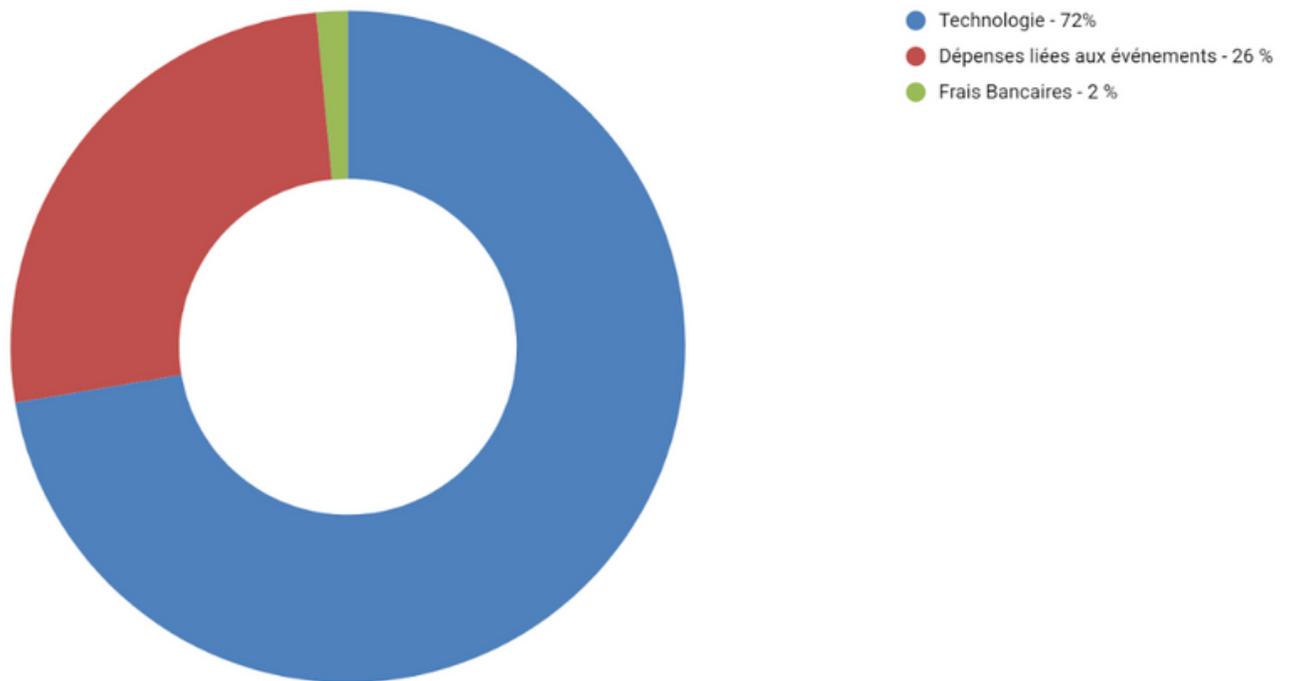


Les recettes pour l'exercice financier 2021-2022 ont augmenté de 211 \$ à 88 533 \$. L'augmentation des recettes est, en grande partie, grâce aux revenus de participation aux bénéfices reçus pour l'organisation de la conférence annuelle et à la réception de revenus d'adhésion de l'IAPC-National.

Ceci a été accompagné d'une augmentation des dépenses totales de 1 152 \$ à 4 703 \$, se traduisant ainsi par un profit net de 83 829 \$ pour l'exercice financier. L'augmentation des dépenses est attribuable à l'organisation d'un événement en personne et aux coûts liés à notre compte Zoom.

# RAPPORT FINANCIER

## DÉPENSE PAR CATÉGORIE (2021 - 2022)



Les dépenses de l'exercice financier 2021-2022 ont été classées par catégorie pour indiquer où l'argent a été dépensé. Les dépenses les plus importantes sont :

- la technologie – 72 %
- les dépenses liées aux événements – 26 %
- les frais bancaires – 2 %